

苏州德迈科电气有限公司

商业行为准则与道德规范

1、 目的

苏州德迈科电气有限公司（以下简称“公司”）致力于遵照适用的法律、法规、规章制度及最高标准的道德规范来开展自身的商业行为。本商业行为准则与道德规范（以下简称“准则”）概述了公司商业行为的基本指导方针。在商业实践或适用的法律、法规或规章制度有更高标准要求的情况下，公司将执行该更高标准。

2、 适用范围

本准则适用于公司的全体员工及所有控股子公司。如果公司所在地的法律提出特殊要求，则适用当地法律，本行为准则作为补充规定适用。

3、 利益冲突

➤ 利益冲突的识别

当员工的私人利益以任何方式介入，或可能介入到公司利益时利益冲突即会发生。你应该积极避免任何可能影响你处理公司利益的能力或可能使你客观有效地履行工作职责发生困难的私人利益的发生。以下应被视为利益冲突：

i) 商业竞争

公司禁止员工同时受雇于与公司存在竞争或使公司丧失业务的商业主体。

ii) 业务机会

员工不得利用公司财产、信息或其所担任的公司职务获取本应由公司取得的商业机会。如通过利用公司财产、信息或所担任的公司职务发现了适合公司的商业机会，须在个人能力跟进前将该商业机会首先提供给公司。

iii) 财务利益

员工不得直接或间接地通过配偶或其他家庭成员，在任何有损其在公司履行职责或要求其在公司工作期间投入一定时间的商业主体中享有任何财务利益（所有权或其它）；员工不得在与公司存在竞争的私有公司中持有任何所有权权益。

iv) 贷款或其它财务交易

员工不得从公司的重要客户、供应商或竞争对手处获得贷款或个人责任担保，或与上述主体进行任何其他个人财务交易。

➤ 利益冲突的披露

公司要求员工们充分披露可能被合理地认为会产生利益冲突的任何情况。如果你怀疑存在利益冲突，或其他人合理地认为会产生利益冲突的其他事项，你须立即报告给公司。

➤ 家庭成员与工作

因家庭成员可能影响员工在代表公司进行决策时的客观判断，在工作场所外的家庭成员的行为也可能产生利益冲突。如果员工的家庭成员中有人有兴趣与公司进行业务往来，则是否建立或继续业务关系、相关的条款与条件的标准，在同等条件下对公司的有利条件应不少于寻求非亲戚与公司进行业务往来时适用的标准。

员工们应将可能被合理认为可能产生利益冲突并涉及其家庭成员的任何情况报告给其主管。在本准则中，“家庭成员”包括你的配偶、兄弟、姐妹和父母、姻亲和子女。

4、 馈赠和商业款待

员工不得提供或接受超出一般价值的馈赠和商业款待。馈赠不仅是指物质，还包括服务、优惠和折扣。

员工可接受或向他人提供正常的、符合商业惯例的款待，例如餐宴等，但费用必须合理，且不为法律或已知的客户、商业伙伴、供应商的商业惯例所禁止。员工须谨慎处理外部的各种宴请和交际应酬活动，如果觉得某一邀请不合适，应拒绝或由员工自己付费。

员工应该避免受贿或者使人怀疑受贿的行为，员工及家属不能接受可能影响与公司业务关系的任何赠礼，严禁直接或间接索取业务关联单位的礼物或利益，严禁接受任何回扣、佣金、小费等。在某些特殊情况下，员工因一时推脱不掉，而收到金钱或异于一般商业惯例的礼品，应马上报告直接领导，并上交公司。

员工个人推荐业务需符合和遵从公司相关制度和流程，且不得因推荐业务而接受介绍费、佣金或酬劳。

公司要求员工遵守国家关于馈赠、送礼的法律法规和习惯。但提供符合法律及已知的客户业务惯例的、价值一般的礼品除外。

5、反贪污和反贿赂

公司严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，树立以“守法诚信、优质服务”为核心的经营理念，并由人力资源部作为管理部门，依据法规开展反贪腐工作、监督和管理员工廉洁从业情况等。强化员工的廉洁自律意识，筑牢公司反腐合规防线。

公司设立电话、电子邮件和信箱等举报渠道，鼓励员工及业务往来方检举揭发贪污腐败及不正当竞争行为。为保护举报人权益，公司要求参与调查人员需对举报信息严格保密，若出现违规泄露或打击报复情形，将依法严肃追究责任。

6、公平交易

公司力求通过卓越的服务和产品，而非利用不道德或非法行为进行竞争和取得成功。公司支持公平竞争，遵守竞争法和反垄断法的规定，为公司产品进行公平、诚实和合法的广告宣传，禁止进行虚假、误导或者欺骗性的宣传。

员工不应通过操控、隐瞒、滥用特权信息或任何重大歪曲的手段不公平地从他人处取得利益。以下行为不被允许：

- i) 赠与或接受回扣、贿赂他人、或秘密地赠与或接受佣金或任何其他个人利益；
- ii) 散布其已知晓为虚假的有关竞争对手、客户或供应商的谣言；
- iii) 故意歪曲公司产品质量属性；或
- iv) 其他通过不公平交易行为不公平地从他人处取得利益以提升公司利益。

7、防止洗钱

公司严格履行其防止洗钱的法律义务，并不参与任何形式的洗钱行为。洗钱是指通过非法途径将犯罪所得的资产（不仅是现金），转变到正规的金融和经济循环之中。

8、公司资产的保护与使用

员工应保护公司资产并确保仅为正当商业目的对其进行有效的使用。偷窃、疏忽和浪费对公司利润会产生直接的影响。为个人利益、非法或不正当目的使用公司资金或资产须严格禁止。为确保对公司资产的保护和合理使用，每名员工均须：

- i) 尽合理注意义务以防止对公司财产的偷窃、损坏或滥用；
- ii) 对公司财产的偷窃、损坏或滥用行为或疑似行为立即报告；
- iii) 保护所有电子程序、数据、信息和书面材料不被其他人无意进入；并
- iv) 仅为正当商业目的使用公司财产。

9、知识产权和保密

- 1) 所有在公司工作期间为履行工作职责或主要是利用公司资产和技术资源而由员工开发的所有发明、创造性成果、计算机软件、和技术或商业秘密均属于公司所有。

- 2) 公司执行严格的保密政策。在员工受雇期间，员工须遵守所有的书面或非书面的保密相关规则和政策并须履行适用于员工的保密相关职责和义务。
- 3) 除了履行其在公司任职岗位的职责外，员工在未取得公司批准的情况下不得披露、宣告或发布公司的商业秘密或其他保密的业务信息，员工也不得为非职务目的使用该保密信息。
- 4) 即使在工作环境之外，员工也须保持警惕并阻止对公司或其业务、客户或员工相关重要信息的披露。
- 5) 员工就公司保密信息承担的保密义务在该员工与公司的雇佣关系因任何原因终止后依然有效直至公司公开披露该信息或该信息非因该员工的过错而为公众所知。
- 6) 雇佣关系终止时或在公司要求的任何时间，员工须向公司返还所有公司财产，包括包含保密信息的任何形式的载体，并不得保留副本。

10、数据安全与隐私保护

良好的信息安全和隐私保护是维持公司与合作伙伴、客户及员工之间信任的基础。公司严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，构建内部信息安全制度体系，尊重和保护客户隐私。

11、工作环境

1) 歧视和骚扰

公司严格致力于为员工提供公平机会，不允许针对种族、民族、宗教、性别、年龄、国籍或任何其他受保护的类别方面任何不合法的歧视或任何形式的骚扰行为。

2) 健康和安

公司尽力为员工提供安全健康的工作环境。每名员工均有义务通过遵守环境、安全和健康方面的行为规范及对事故、伤害和不安全的设施、操作或情况进行报告从而为其他员工维护一个安全健康的工作场所。暴力和威胁行为被严格禁止。

每名员工应以安全的方式从事其在工作职责，不酗酒、吸毒或服用其他管制物。

12、可持续性和环境保护

公司致力于创造和构架一个安全、受到保护并且健康的工作环境，力求做到减少能源、材料和资源的消耗，从而实现可持续发展的经济，为长期的企业发展贡献力量。

公司持续关注自身活动对生物多样性的影响，严格遵循《中华人民共和国野生动物保护法》《中华人民共和国自然保护区条例》等相关法规，在项目启动前开展全面的环境影响评价，严格执行“三同时”管理原则。

13、违反本准则的情况；防止报复

如果已知晓或怀疑存在违反本准则的情况，你有责任立即将该违反情况报告给公司人力资源部，人力资源部将与你共同就该情况进行调查。所有被知晓或怀疑的违反本准则的情况将被小心谨慎地对待。公司将尽可能地保护你的隐私，并会在符合法律和公司需要的情况下对你反映的情况进行调查。

公司的政策是任何员工违反本准则均将依据适用的条例进行处理，包括依具体情况在事实 and 情势的基础上终止雇佣关系。作为公司的员工，如果你的行为不符合法律规定或本准则，将对你和公司均造成严重后果。

公司严禁对出于善意而对其知晓或怀疑的违反本准则的情况寻求帮助或报告的员工进行报复。对其他员工因报告其知晓或怀疑的违反本准则的情况而施加打击报复的员工将受到处分直至终止雇佣关系。

14、产品质量和安全

公司开发创新的解决方案，并生产保证安全操作的技术精良的产品。每一位员工都有权要求公司产品在安全、健康、环保和质量方面满足最高的要求，此外还符合相关的法律规定。

公司按照 ISO9001、ISO14001 和 ISO18001 标准通过认证。

15、多元、平等、包容

公司致力于为所有员工提供公正平等、富有竞争力的就业机会和发展机遇，坚决反对因性别、种族、婚姻状况、地域以及宗教信仰产生的就业歧视，确保每位员工都能在公平的环境中展现自己的才华，实现个人价值。

16、劳工与人权

公司严格禁止雇用童工，禁任何形式的强迫劳动和人口贩卖；明确不扣押员工的身份证件、护照或财产；不向员工收取不合理的招聘费或押金；不非法限制其人身自由；确保所有劳动均是自愿的，员工在合理通知后有权自由终止雇佣关系。所有员工均为自愿受雇，并无被拐卖、欺骗、胁迫或受到非自愿的奴役。

自由结社是员工的一项基本权利，公司支持员工自由组建或加入工会等组织。员工通过这些组织可以更好地表达自己的诉求，维护自身的合法权益。公司愿意营造一个开放、包容的环境，允许员工自由交流和讨论与工作相关的问题，并且要积极与员工组织进行沟通 and 协商，共同解决工作中遇到的困难和矛盾。

17、总结

本准则包含了与最高商业道德标准相符的公司商业行为的基本指导方针。如就该指导方针有任何疑问，请与相关部门联系。我们希望员工遵守这些标准。每名员工对其自身行为独立负责。如果你做出了违反法律或本准则的行为，该行为将被视为你的工作职责范围外的行为。你将因此行为受到处分，包括终止雇佣关系。